

Motion

Införande av trohetsbonus till medarbetare inom kommunala verksamheter

Det finns en pågående kompetens- och personalbrist inom flera yrkesgrupper som arbetar inom våra kommunala verksamheter. Det handlar främst om vård- och omsorgsmedarbetare, men även yrkesgrupperna som arbetar inom socialtjänstförvaltningen har en hög omsättning bland sina medarbetare. Följderna av detta är att patientsäkerheten kan påverkas negativt, kontinuiteten för de brukare som får service eller har täta kontakter med kommunen drabbas och arbetsmiljön för medarbetarna försämras. Resultatet blir onödigt lidande för de berörda Malmöborna.

Sverigedemokraterna anser att det är betydelsefullt att införa belöningar och incitament för kommunens medarbetare som väljer att vara trogna mot sin arbetsplats under lång tid. Vi anser att dessa erfarna medarbetare behöver uppmuntras och premieras. Ofta är de nyckelpersoner när det gäller handledning av nya medarbetare. De upprätthåller och bidrar till kontinuitet och stabilitet på arbetsplatserna. En majoritet av dem har ansvarsområden inom sina verksamheter som ska främja utveckling och forskning. När de väljer att lämna kommunen går en oersättlig kompetens förlorad.

Vi menar att det måste bli mer förmånligt för medarbetarna att stanna kvar på sin arbetsplats. De ska inte halka efter i löneutvecklingen och måste få möjlighet att utvecklas i sitt arbete på bättre villkor. Sverigedemokraterna tycker att en lång yrkeserfarenhet och kompetens i kombination med kontinuitet ska generera en lönebonus för svårrekryterad personal. Genom att inrätta ett system för trohetsbonus skapas ett sätt att bibehålla kompetens och samtidigt få ett gott rykte om att vara en attraktiv arbetsgivare. God lönebildning med incitament som skiljer sig från andra arbetsgivare kan ha en viktig funktion som bidragande till att kommunen skulle kunna vara än mer konkurrenskraftig i sin rekrytering samt en vinnande strategi för att behålla sina medarbetare under långa perioder.

Vi föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar:

Att uppdra berörda nämnder att utreda hur en trohetsbonus till medarbetare inom kommunens kommunala verksamheter kan införas och återkomma med ett förslag på införande innan nuvarande mandatperiods slut.

Malmö 2025-04-17

Jacqueline Maly (SD)

Lisbeth Persson Ekström (SD)